



Dachverband der
österreichischen
Sozialversicherungen



Sie wollen Teil eines modernen, dynamischen Teams sein, möchten aber trotzdem einen sicheren Job. Sie suchen einen attraktiven Arbeitsplatz in Wien mit modernen Büros in der Nähe der City und Sie möchten einen wertvollen Beitrag zur Gesundheit der Menschen in Österreich leisten. Dann starten Sie eine Karriere beim Dachverband der Sozialversicherungsträger.

Wir suchen eine:n

Stellvertretende:r Abteilungsleiter:in

Einreihung in Gehaltsgruppe E, Dienstklasse III

Die Abteilung

Die Abteilung Vertragspartner Medikamente besteht aus mehreren multiprofessionellen Teams, welche neben der strategischen Ausrichtung der Heilmittelpolitik der Sozialversicherung das Heilmittelbudget im niedergelassenen Bereich von rund 4,5 Mrd. Euro betreuen.

Oberstes Ziel und primäre Aufgabe der Heilmittelpolitik der Abteilung Vertragspartner Medikamente ist es, kranken Menschen alle für ihre Heilung oder den Erhalt ihrer Lebensqualität notwendigen Medikamente zur Verfügung zu stellen, um weiterhin eine qualitativ ausgezeichnete Versorgung sicherzustellen. Die Rolle als Medikamenteneinkäuferin der Sozialversicherung erfordert die Wahrung des finanziellen Gleichgewichts: Es gilt mit den zur Verfügung gestellten Mitteln wirtschaftlich hauszuhalten, um die größtmögliche Anzahl an Patient:innen mit hochwertigen Medikamenten zu ökonomisch vernünftigen Preisen bestmöglich zu versorgen. Dadurch ist die Abteilung mit der strategischen Ausrichtung der Heilmittelpolitik ständig gefordert, damit auch zukünftig ein nachhaltiges und solidarisches System existiert, das notwendige Medikamente, unabhängig von Einkommen und Erkrankung, finanziert.

Ihr Aufgabengebiet

Der/Die stellvertretende Abteilungsleiter:in hat die Leitung des operativen Tagesgeschäftes der Abteilung VPM zur Aufgabe. Umfasst ist die Herausgabe des Erstattungskodex (EKO)

und die damit verbundenen rechtlichen Verfahren von Arzneyspezialitäten zur Aufnahme in und Streichung aus dem EKO sowie die Preisgestaltung von Medikamenten.

Darüber hinaus unterstützt er/sie den Abteilungsleiter bei der Erarbeitung von Grundlagen für die Heilmittelpolitik des Dachverbandes der österreichischen Sozialversicherung und leitet eigenständig entsprechende Agenden.

Ihre wahrzunehmenden Aufgabenfelder sind unter anderem:

- ◆ Den Abteilungsleiter bei Abwesenheit bzgl. der wahrzunehmenden Aufgaben entsprechend zu vertreten
- ◆ Zielsetzung, Führung, Koordination, Beratung und Kontrolle der Abwicklung von Anträgen gem. der Verfahrensordnung zur Herausgabe des Erstattungskodex und aller damit verbundenen Tätigkeiten
- ◆ Schwerpunktmäßige Tätigkeit in den Bereichen Recht und im Multi-Stakeholder-Management sowie Vertretung in den Bereichen Ökonomie Medizin, Pharmazie und Statistik
- ◆ Leitung von Verhandlungen mit pharmazeutischen Unternehmen
- ◆ Abschluss von Preismodellen
- ◆ Vertretung der DV-Position bei Gerichtsverhandlungen sowie bei den Gremien der HEK und SVE
- ◆ Ausstellung von Bescheiden, etc.
- ◆ Personalführung, Leitungs- und Koordinierungsaufgaben
 - Mitarbeitergespräche (Fürsorge, Konfliktbewältigung) führen
 - Personalführungsgespräche/Beurteilungsgespräche
 - Personalakquisition (Ausschreibungen, Entwicklung Anforderungsprofile, Potentialanalyse, Selektion potentieller Kandidaten in persönlichen Gesprächen, Personaleinsatz)
 - Teamgestaltung und -entwicklung
 - Kontroll- und Anreizsysteme (Fortbildungen, Projektarbeiten, etc.) schaffen und umsetzen
 - Abwesenheiten (Dienstreisen, Urlaube, ZA) koordinieren
 - Leistungsbewertung (u.a. Dienstbeschreibung) erstellen und Ableitungen schaffen
- ◆ Unterstützung bei der strategischen Ausrichtung der Abteilung und Steuerung, Anregung und Erarbeitung der Heilmittelpolitik des Dachverbandes/der Sozialversicherung (Verhandlungsstrategien, Befristungen, Re-Evaluierungen, Preismodellvereinbarungen, Preisgestaltung, etc.)
- ◆ Mitarbeit an SV-internen und externen Gremien und Arbeitsgruppen (FAG Themen wie z.B. PG Medikamente, AG Heilmittel, Bewertungsboard, MEDGEF etc.) sowie an

internationalen Netzwerken (Vancouver Group, PPRI, EURIPID, etc.)

Ihr Profil

Sie verfügen über 4-5 Jahre Berufserfahrung, einen Universitätsabschluss und über umfassende rechtliche und gute ökonomische Kenntnisse im Heilmittelbereich (z.B. Behördenstatus, Gerichtsverfahren in der Instanz, Preisverhandlungen). Zusätzlich weisen Sie Kenntnisse im Bereich der Statistik auf.

Sie zeichnen sich durch Ihre Erfahrungen im Multi-Stakeholder-Management und im Umgang mit Interessensvertretungen aus.

Zusätzlich zeichnen Sie sich durch tiefgehende Expertise des österreichischen Arzneimittel-Erstattungssystems aus.

Sie bekennen sich zu einem gesundheitsfördernden Führungsstil und verfügen über umfassende Kenntnisse des europäischen Arzneimittelmarktes (Zulassung und Erstattung).

Weiters erfordert die Stelle sehr gute Englisch- und sehr gute MS-Office Kenntnisse und ein hohes Maß an Selbstmanagement.

Darüber hinaus erwarten wir von Ihnen sehr gute Moderations-, Präsentations- und Verhandlungstechniken (insbesondere Preisverhandlungen).

Außerdem überzeugen Sie mit einer überdurchschnittlichen Fähigkeit zum strategischen Denken sowie einem überragenden Analysevermögen.

Eine ausgeprägte Eigenverantwortlichkeit und Entscheidungsfähigkeit runden Ihr Persönlichkeitsprofil ab.

Was wir uns noch von Ihnen wünschen

- 🍀 Die für die erfolgreiche Betreuung der Aufgaben notwendigen Kenntnisse sind auf dem Laufenden zu halten bzw. neue Methoden zu lernen und anzuwenden
- 🍀 Absolvierte Dienstprüfungen; Bewerber:innen, die die erforderlichen Dienstprüfungen noch nicht abgelegt haben, müssen bereit sein, diese innerhalb einer Frist von 5 Jahren zu absolvieren
- 🍀 Erfahrung mit Verhandlungen mit pharmazeutischen Unternehmen und einzelnen Systempartnern
- 🍀 Erfahrungen bei Preis- und Firmenverhandlungen
- 🍀 Kenntnis der österreichischen Sozialversicherung sowie Verständnis ihrer besonderen Rolle im Bereich der Medikamente
- 🍀 Bereitschaft zur Teilnahme an internationalen Plattformen und die Positionierung der österreichischen Perspektive
- 🍀 Die Fähigkeit, Konflikte konstruktiv zu lösen
- 🍀 Kollegialer und wertschätzender Umgang
- 🍀 Führungskompetenz

Was für die Stelle vorteilhaft wäre

- 🍃 Bereits abgeschlossene Dienstprüfungen (Grundausbildung und Führungskräfteausbildung)
- 🍃 Führungserfahrung

Ausschließungsgrund

- 🍃 Interessenskonflikte im Bereich der pharmazeutischen Industrie

Was wir Ihnen bieten

- 🍃 Strukturierte Einarbeitung in einem professionellen Arbeitsumfeld, unter anderem Mentoring
- 🍃 Angenehmes Arbeitsklima im ganzen Haus
- 🍃 Individuelle Fortbildungsmöglichkeiten
- 🍃 Familienfreundliche und flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) sowie Home-Office Möglichkeiten
- 🍃 Besonders gute Erreichbarkeit des Arbeitsplatzes aufgrund exzellenter Verkehrsanbindungen
- 🍃 Sehr gute Infrastruktur (Markt, Restaurants) in der Umgebung
- 🍃 Neu renoviertes Bürogebäude (Generalsanierung 2020) mit hohen Umweltstandards
- 🍃 Betriebliche Gesundheitsförderung (Fitnessraum, Massageangebot, Yoga, ...)
- 🍃 Möglichkeit zur Absolvierung eines Auslandspraktikums in Brüssel
- 🍃 Sozial Coaching, Impfaktionen saisonal im Haus und vieles mehr

Gemäß § 4 der Richtlinien zur Gleichbehandlung von Dienstnehmer:innen bei den Sozialversicherungsträgern (Dachverband) iVm § 1 Z 4 des Frauenförderungsplanes ist der Dachverband bestrebt, den Frauenanteil in diesem Funktionsbereich zu erhöhen.

Es handelt sich um eine Tätigkeit für 40 Wochenstunden.

Das kollektivvertragliche Anfangsmindestentgelt beträgt für die Zeit der Einschulung, die im Regelfall zwölf Monate dauert € 66.510,71 brutto pro Jahr danach € 69.183,31 (unter Berücksichtigung der im Anforderungsprofil genannten anrechenbaren Vordienstzeiten, siehe Gehaltsschema für Verwaltungsangestellte lt. 111. Änderung der Dienstordnung A, https://www.ris.bka.gv.at/Dokumente/Avsv/AVSV_2023_0087/AVSV_2023_0087.html, kundgemacht am 20. Dezember 2023). Je nach beruflicher Qualifikation und Erfahrung ist eine Überzahlung im Rahmen der Dienstordnung möglich.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen sind bis längstens 27. Oktober 2024 [hier](#) hochzuladen.

Bei allfälligen Rückfragen bitten wir Sie, sich an die Personalstelle zu wenden.

Allgemeine Information über den Arbeitgeber:

Der Dachverband der Sozialversicherungsträger mit Sitz in Wien nimmt die allgemeinen und gesamtwirtschaftlichen Interessen der Sozialversicherungsträger wahr. Er koordiniert die Vollziehungsfähigkeit und die trägerübergreifende Verwaltung, entsendet Vertreterinnen und Vertreter in verschiedenste Gremien und übernimmt zahlreiche Dienstleistungen für die Sozialversicherungsträger.